

# Assurance de Prévoyance Professionnelle



Document d'information sur le produit d'assurance

Produit géré par APRIL Santé Prévoyance (Intermédiaire en assurance immatriculé à l'ORIAS n° 07 002 609), co-conçu et assuré par Mutuelle Nationale des Constructeurs et Accédants à la Propriété SA (MNCAP SA), entreprise d'assurance immatriculée en France sous le RCS Paris N° 992 807 615 et régie par le Code des assurances.

Nom du Produit : GARANTIE CHOMAGE DES DIRIGEANTS

Ce document d'information présente un résumé des principales garanties et exclusions du produit. Il ne prend pas en compte vos besoins et demandes spécifiques. Vous trouverez l'information complète sur ce produit dans la documentation précontractuelle et contractuelle.

## De quel type d'assurance s'agit-il ?

Ce produit est destiné à garantir le versement d'une indemnité aux travailleurs non-salariés et mandataires sociaux en cas de perte involontaire d'activité professionnelle. Indemnisation sans déduction des allocations de France Travail. Ce produit est éligible au dispositif fiscal Madelin.



### Qu'est ce qui est assuré ?

L'assiette de garantie est composée au maximum du dernier revenu professionnel annuel net imposable déclaré à l'administration fiscale française et tiré de l'activité professionnelle de l'adhérent pour laquelle il est garanti, y compris les dividendes.

#### LES GARANTIES SYSTEMATIQUEMENT PREVUES :

- ✓ **Perte d'emploi** : selon son choix, versement à l'assuré d'une indemnité journalière de 50 % de l'assiette de garantie souscrite pendant une durée maximale de 15 mois, ou versement de 80 % de l'assiette de garantie pendant une durée maximale de 9 mois.
- ✓ **Bonus fidélité** : en cas d'absence d'indemnisation pendant au moins 3 ans (hors garantie Créateur), l'assuré bénéficiera d'une durée d'indemnisation complémentaire de 6 mois, à hauteur de 50% de l'assiette de garantie souscrite.
- ✓ **Décès de l'assuré en cours d'indemnisation** : en cas de décès de l'assuré, le montant de l'indemnité restant dû pour la durée maximale d'indemnisation est versé au(x) bénéficiaire(s) désigné(s).

Dispositif fiscal Madelin : les dividendes ne peuvent pas être pris en compte dans l'assiette de garantie.

#### LES GARANTIES OPTIONNELLES :

**Option révocation** : en cas de non-renouvellement ou de révocation du mandat social, versement à l'assuré d'une indemnité journalière de 50 % de l'assiette de garantie souscrite pendant une durée maximale de 15 mois, ou versement de 80 % de l'assiette de garantie pendant une durée maximale de 9 mois.

*Les garanties précédées d'une coche ✓ sont systématiquement prévues au contrat.*



### Qu'est ce qui n'est pas assuré ?

- ✗ Les revenus tirés d'un contrat de travail ouvrant droit au régime France Travail et ses allocations chômage
- ✗ Les micro-entrepreneurs
- ✗ Les dirigeants de sociétés cotées en bourse, de sociétés patrimoniales sans activité opérationnelle, d'entreprise avec actionnariat public ou d'association
- ✗ Les huissiers de justice et des officiers ministériels
- ✗ Les dirigeants de société de fait
- ✗ Les dirigeants de société ou chef d'entreprise exploitée en nom personnel : exerçant une activité artistique, littéraire et/ou musicale, de discothèques, de franchises, en location gérance
- ✗ Les sinistres survenus en dehors de la période de validité du contrat



### Y a-t-il des exclusions à la couverture ?

#### PRINCIPALES EXCLUSIONS

- ! Conséquences d'une décision ou d'une procédure administrative ou judiciaire antérieure à la date d'effet du contrat
- ! Conséquences d'une décision ou d'une procédure amiable, sans contrainte économique
- ! Décision volontaire de l'assuré de cesser ses fonctions
- ! Conséquence d'une faute lourde ou d'une condamnation pénale de l'assuré dans l'exercice de ses fonctions
- ! Révocations provoquées :
  - par l'assuré lui-même, l'actionnaire, ou l'associé membre de la famille de l'assuré en ligne directe (ascendant et descendant) ou collatérale et/ou qui partage le même foyer fiscal
  - par une personne morale dont des parts sont détenues par un membre de la famille de l'assuré en ligne directe (ascendant et descendant) ou collatérale

#### PRINCIPALES RESTRICTIONS

- ! Dividendes pris en compte limités à 20 000€ / an
- ! Assiette de garantie plafonnée à 5 fois le Plafond Annuel de la Sécurité Sociale (PASS)
- ! La durée de la garantie Créateur est de 24 mois
- ! Créateur : assiette de garantie fixée à ½ PASS et indemnité journalière versée égale à 1/365ème de l'assiette de garantie sur une durée maximale de 12 mois
- ! Le versement des indemnités journalières débute après une franchise de 30 jours
- ! Un délai d'attente de 12 mois est applicable pour l'ensemble des garanties



## Où suis-je couvert ?

✓ En France continentale



## Quelles sont mes obligations ?

**Sous peine nullité du contrat d'assurance ou de non garantie**

### A la souscription du contrat

- Répondre exactement aux questions posées par l'assureur notamment dans le formulaire de déclaration du risque lui permettant d'apprécier les risques pris en charge,
- Fournir tous documents justificatifs demandés par l'assureur,
- Régler la cotisation et les droits d'entrée (ou fraction de cotisation) indiquée au contrat.

### ▪ En cours de contrat

Déclarer :

- Annuellement le nouveau montant de revenus et dividendes déclarés par l'assuré à l'administration fiscale et perçus dans le cadre de l'activité professionnelle pour laquelle il est garanti au titre du contrat ;
- Toutes modifications d'ordre structurel, telles que : changement de dirigeants, fusion, absorption, apport partiel d'actifs, mise en location gérance, modification de l'objet social, changement d'implantation, restructuration, création d'une filiale, externalisation de tout ou partie de l'activité, au sein de l'entreprise adhérente ;
- Tout changement de profession de catégorie professionnelle, de statut, de modalité d'exercice de la profession, de lieu d'exercice de l'activité professionnelle de l'assuré.

### ▪ En cas de sinistre

- Déclarer tout sinistre de nature à mettre en jeu l'une des garanties dans les conditions et délais impartis et joindre tous documents justificatifs nécessaires à l'indemnisation.



## Quand et comment effectuer les paiements ?

Les cotisations sont payables d'avance annuellement, par prélèvement automatique ou chèque.

Un paiement fractionné peut toutefois être accordé au choix (semestriel, trimestriel, mensuel).



## Quand commence la couverture et quand prend-elle fin ?

### ▪ Début du contrat

Les garanties prennent effet à la date mentionnée au certificat d'adhésion. Le contrat a une durée annuelle et se renouvelle par tacite reconduction au 31 décembre de chaque année sauf résiliation par l'une des parties dans les cas et conditions fixés au contrat.

### ▪ Droit de renonciation au contrat

L'assuré peut renoncer à son adhésion pendant un délai de 14 jours calendaires qui court à compter de la date d'émission du certificat d'adhésion.

### ▪ Fin du contrat

Les garanties prennent fin notamment :

- Pour l'ensemble des garanties : au 31 décembre du 65<sup>ème</sup> anniversaire de l'assuré ; en cas de liquidation d'un avantage vieillesse au titre de l'activité déclarée ou d'une rente ou pension d'invalidité de 2<sup>ème</sup> ou 3<sup>ème</sup> catégorie d'un régime obligatoire ; en cas de mise en jeu de la garantie.
- Pour l'option Révocation : au 31 décembre du 60<sup>ème</sup> anniversaire de l'assuré.



## Comment puis-je résilier le contrat ?

### ▪ La résiliation peut être notifiée à APRIL Santé Prévoyance :

- Au 31 décembre de chaque année et au moins deux mois avant cette date,
- En cas de modification du contrat dans le délai de 30 jours à compter de la notification de la modification du contrat par l'assureur.



GCD200321DIP - Mise à jour Octobre 2024